



Pengaruh Pemanfaatan Teknologi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Balai Karantina Pertanian (BBKP) Makassar

Ferdinandus¹, Rina², Rahmi Usman³

Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen LPI

Abstract. *The aim of this research is to understand how the use of technology and motivation influences the performance of employees at the Makassar Agricultural Quarantine Agency (BBKP). This data was surveyed to obtain primary data. The Slovin formula was used in this study, and a total of 37 people were sampled. The validity and reliability of these findings have been evaluated, through tests of heteroscedasticity, multicollinearity, and normality have all been considered. The data analysis method uses multiple regression.*

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*

Abstrak. Tujuan penelitian ini adalah untuk memahami bagaimana pemanfaatan teknologi dan motivasi mempengaruhi bagaimana kinerja pegawai Pada Badan Balai Karantina Pertanian(BBKP) Makassar. Data ini disurvei untuk mendapatkan data primer. *Rumus slovin* digunakan dalam penelitian ini, dan total 37 orang menjadi sampel. Validitas dan reliabilitas temuan ini telah dievaluasi, melalui uji heteroskedastisitas, multikolinearitas, dan normalitas semuanya telah dipertimbangkan. Metode analisis data menggunakan regresi berganda.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia yaitu suatu faktor yang sangat penting bagi manusia maupun perusahaan, tidak dapat dipisahkan dari organisasi. Sumber daya manusia adalah suatu individu yang menjadi penganjur, pemikir serta perencana untuk mencapai tujuannya.

Teknologi informasi dan komunikasi atau informatika (teknologi informasi dan komunikasi) telah menjadi suatu hal yang sangat bagus di era ini.

Pendidikan, kerentanan geografis, pemerintahan yang baik, pendidikan, kemandirian serta Tanggung Jawab Orang sering menganggap teknologi sebagai sesuatu yang sangat penting.

TINJAUAN PUSTAKA

1. Sumber Daya Manusia

Pada dasarnya apa yang dianggap sebagai bagian utama dalam mencapai tujuan terbesar yaitu memulai dari apa yang paling mendukung pencapaian tujuan itu, yaitu Sumber Daya Manusia (SDM).

2. Pemanfaatan Teknologi

Teknologi yang digunakan dalam mengolah data baik dalam memproses atau memanipulasi datanya dengan menghasilkan info yang baik dan relevan serta akurat dengan waktu yang baik yang dapat menjadikan pribadi yang stragetis dalam mengambil sebuah keputusan.

3. Motivasi

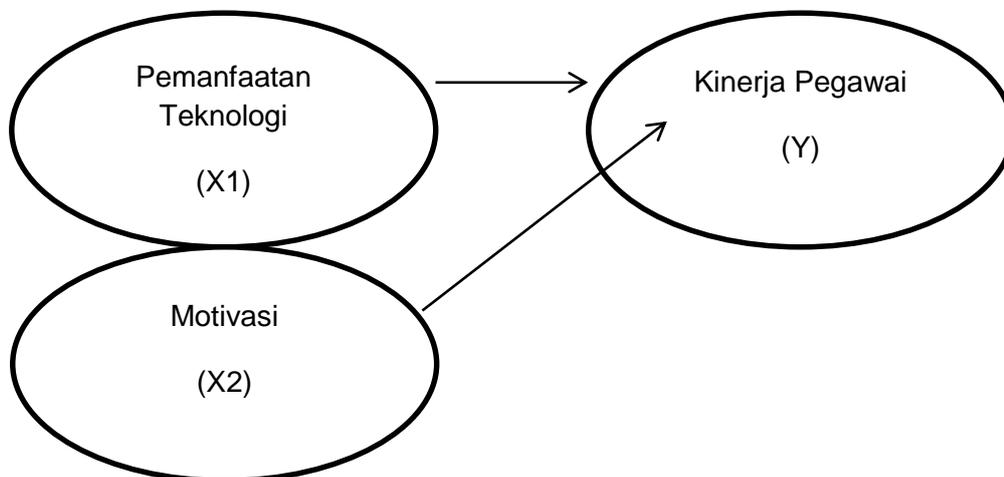
Motivasi yaitu suatu konsep yang digunakan dalam menjelaskan beberapa perilaku yang diamati. Motivasi kerja sebagai dorongan dan semangat dalam mengembangkan diri.

4. Kinerja Pegawai

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas yang sangat standar hasil kerja, target maupun kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati Bersama.

KERANGKA KONSEPTUAL

Berikut adalah ringkasan teori yang diajukan berdasarkan hasil analisis sebelumnya dan keadaan literatur saat ini. Rentang konseptual yang dipilih meliputi pemanfaatan teknologi, motivasi dengan kinerja pegawai. Satu- satunya gambar yang dapat dilihat untuk mengilustrasikan esai ini adalah gambar di bawah ini



METODE PENELITIAN

Pendekatan Penelitian

Teknik kuantitatif yang menekankan pada evaluasi ide atau konsep melalui pengukuran variabel dan melakukan berbagai proses analisis data dengan statistik digunakan dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis.

Tempat dan Waktu

Balai Besar Karantina Pertanian Makassar. Penelitian berlangsung selama dua (dua) bulan. dari Juni-Agustus 2023.

Populasi dan Sampel

Sebagian besar ukuran sampel dalam penelitian ini, diambil sebanyak 34 orang. Populasi yang akan dimunculkan dan mampu ditingkatkan termasuk sampel.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	20	64.3	64.3	64.3
	Perempuan	17	35.7	35.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Berdasarkan tabel 4.1 di atas dapat dilihat bahwa jumlah responden pegawai yaitu: Pegawai laki-laki berjumlah 20 orang atau sekitar 64,3% dan perempuan berjumlah 17 orang atau sekitar 35,7%.

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 Tahun	11	23.2	23.2	23.2
	31 - 40 Tahun	13	48.2	48.2	71.4
	41 - 50 Tahun	7	17.9	17.9	89.3
	51 - 60 Tahun	6	10.7	10.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Berdasarkan tabel 4.2 dapat dilihat bahwa responden berdasarkan Usia Pegawai yaitu 20-30 tahun jumlah responden 11 atau sekitar 23,2%, 31–40 tahun dengan jumlah 13 responden atau sekitar 48,2%, 41-50 tahun dengan jumlah 7 responden atau sekitar 17,9%, 51-60 tahun dengan jumlah 6 responden atau sekitar 10,7%.

c. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir

PENDIDIKAN TERAKHIR					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	3	5.4	5.4	5.4
	D3/D4	8	5.4	5.4	10.7
	S1	11	37.5	37.5	48.2
	S2	8	35.7	35.7	83.9
	S3	7	16.1	16.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Berdasarkan data pada tabel 4.3, responden dalam riwayat pendidikan tingkat SLTA sebanyak 3 orang (5,4%), Diploma D3/D4 sebanyak 8 orang (5,4%), S1 sebanyak 11 orang (37,5%), S2 sebanyak 8 orang (35,7%), dan S3 sebanyak 7 orang (16,1%).

d. Karakteristik Berdasarkan Masa Bekerja

MASA KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	4	17.9	17.9	17.9
	6 - 10 Tahun	8	26.8	26.8	44.6
	11 - 20 Tahun	9	30.4	30.4	75.0
	21 - 30 Tahun	11	14.3	14.3	89.3
	> 30 Tahun	5	10.7	10.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Berdasarkan Tabel 4.4 dapat dilihat bahwa responden berdasarkan lama bekerja pegawai yaitu 1-5 tahun dengan jumlah responden 4 atau sekitar 17,9%, 6-10 tahun dengan jumlah 8 responden atau sekitar 26,8%, 11-20 tahun dengan jumlah 9 responden atau sekitar 30,4%, 21-30 tahun dengan jumlah 11 responden atau sekitar 14,3%, >30 tahun ke atas dengan jumlah 5 responden atau sekitar 10,7%.

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	21.6	21.6	21.6
	S	11	29.7	29.7	70.3
	SS	18	48.6	48.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X1.1 di atas, dengan indicator “Instansi/lembaga tempat saya bekerja memiliki komputer dengan jumlah yang cukup untuk melaksanakan tugas”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 48,6, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 29,7, dan persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 21,6.

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	16.2	16.2	16.2
	S	14	37.8	37.8	62.2
	SS	17	45.9	45.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X1.2 di atas dengan indicator “Instansi/lembaga tempat saya bekerja memanfaatkan jaringan internet dengan baik”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 45,9, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 37,8, selanjutnya persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 16,2.

Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	10.8	10.8	10.8
	S	16	43.2	43.2	54.1
	SS	17	45.9	45.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X1.3 di atas dengan indicator “Instansi/lembaga tempat saya bekerja menghasilkan laporan-laporan keuangan dari aplikasi yang baik”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 45,9, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 43,2, selanjutnya persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 4,0.

Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.7	2.7	2.7
	KS	7	18.9	18.9	21.6
	S	17	45.9	45.9	67.6
	SS	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X1.4 di atas dengan indicator “Peralatan yang rusak ditempat kerja saya cepat diperbaiki demi kenyamanan pegawai lainnya”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 32,4, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 45,9, selanjutnya persentase yang memilih kurang setuju sebanyak 18,9 dan persentase yang memilih tidak setuju sebanyak 2,7.

b. Distribusi Jawaban Responden Motivasi

Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.7	2.7	2.7
	S	15	40.5	40.5	43.2
	SS	21	56.8	56.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X2.1 di atas dengan indicator “Saya mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan fisiologis saya”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 56,8, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 40,5, dan persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 2,7.

Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.7	2.7	2.7
	S	15	40.5	40.5	43.2
	SS	21	56.8	56.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X2.2 di atas dengan indicator “Saya bekerja dengan kondisi keamanan yang baik“. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 56,8, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 40,5, selanjutnya persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 2,7.

Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.7	2.7	2.7
	S	15	40.5	40.5	43.2
	SS	21	56.8	56.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X2.3 di atas dengan indicator “Saya nyaman dengan jiwa sosial ditempat kerja saya bekerja”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 56,8, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 40,5, dan persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 2,7.

Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	48.6	48.6	48.6
	SS	19	51.4	51.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel X2.4 di atas dengan indicato “Saya mendapatkan penghargaan dari teman kerja saya saat berhasil melakukan pekerjaan dengan bai”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 51,4, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 48,6.

c. Distribusi Jawaban Kinerja

Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	32.4	32.4	32.4
	SS	25	67.6	67.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel Y.1 di atas dengan indicator “Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 67,6, selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 32,4.

Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.7	2.7	2.7
	S	8	21.6	21.6	24.3
	SS	28	75.7	75.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel Y.2 di atas dengan indicator “Hasil kerja saya sangat memuaskan”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 75,7 selanjutnya persentase yang memilih Setuju sebanyak 21,6, dan persentase yang memilih Kurang setuju sebanyak 2,7.

Tabel 4.15 Distribusi jawaban responden

Y1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	24.3	24.3	24.3
	SS	28	75.7	75.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel Y.3 di atas dengan indicator “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 75,7 dan persentase yang memilih Setuju sebanyak 24,4.

Tabel 4.16 Distribusi jawaban responden

Y1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	10	27.0	27.0	27.0
	SS	27	73.0	73.0	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Diketahui hasil pernyataan dari tabel Y.4 di atas dengan indicator “Sistem pendataan kehadiran sudah sangat efektif ditempat saya bekerja”. Persentase yang memilih Sangat setuju sebanyak 73,0, dan persentase yang memilih Setuju sebanyak 27,0.

a) Uji Validitas Variabel Pemanfaatan Teknologi (X1)

Tabel 4. 17 Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi

Pemanfaatan Teknologi Informasi	Koefesien Validitas	r-kritis	Keterangan
P1	0,824	0,279	Valid
P2	0,669	0,279	Valid
P3	0,495	0,279	Valid
P4	0,702	0,279	Valid

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Dapat dilihat dari uraian pada tabel di atas, bahwa dari seluruh opsional pertanyaan variabel pemanfaatan teknologi (X1) yang di hadirkan menghasilkan keterangan valid dimana nilai koefisien korelasi seluruh pertanyaan memiliki nilai diatas dari 0,279.

b) Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

Tabel 4. 18 Uji Validitas Motivasi

Motivasi	Koefesien Validitas	r-kritis	Keterangan
P1	0,436	0,279	Valid
P2	0,594	0,279	Valid
P3	0,670	0,279	Valid
P4	0,546	0,279	Valid

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Dapat dilihat dari uraian pada tabe di atas, bahwa dari seluruh opsional pertanyaan variabel motivasi (X2) yang di hadirkan menghasilkan keterangan valid dimana nilai koefisien korelasi seluruh pertanyaan memiliki nilai diatas dari 0,279.

c) Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Tabel 4. 19 Uji Validitas Kinerja Pegawai

Kinerja Pegawai	Koefesien Validitas	r-kritis	Keterangan
P1	0,528	0,279	Valid
P2	0,505	0,279	Valid
P3	0,465	0,279	Valid
P4	0,570	0,279	Valid

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 23.0

Dapat dilihat dari uraian pada tabel di atas, bahwa dari seluruh opsional pertanyaan kinerja (Y) yang di hadirkan menghasilkan keterangan valid dimana nilai koefisien korelasi seluruh pertanyaan memiliki nilai diatas dari 0,279.

a) Uji Reliabilitas Variabel Pemanfaatan Teknologi (X1)

Tabel 4.20 Uji Reliabilitas Pemanfaatan Teknologi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.593	3

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

b) Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)

Tabel 4. 21 Uji Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.462	5

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

c) Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Tabel 4.22 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.606	5

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Dari pengujian reliabilitas diatas dengan menggunakan metode alpha cronbach, maka kuisisioner dikatakan andal atau reliailitasnya bernilai positif karena lebih besar dari 0,60.

1. Hasil Uji Hipotesis

a) Uji Analisis Regresi Berganda

Tabel 4. 23 Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.505	2.707		3.141	.003
	TOTAL_X1	.161	.071	.326	2.278	.029
	TOTAL_X2	.424	.146	.416	2.912	.006

a. Dependent Variable: TOTAL_Y (KINERJA)

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Berdasarkan dari hasil pengolahan dan komputerisasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.0 maka diperoleh persamaan regresi berganda sebagai :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 8.505 + 0,161X_1 + 0,424X_2$$

b) Uji T (Parsial)

Tabel 4. 24 Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.505	2.707		3.141	.003
	TOTAL_X1	.161	.071	.326	2.278	.029
	TOTAL_X2	.424	.146	.416	2.912	.006

a. Dependent Variable: TOTAL_Y (KINERJA)

Sumber : Data Hasil Olahan SPSS 25.0

Uji t merupakan seberapa pengaruh variabel bebas, pemanfaatan teknologi (X1) dan motivasi (X2) secara individual dalam memberikan variasi variasi variabel terikat yaitu kinerja pegawai (Y). Dasar pengambilan keputusan berdasarkan thitung dan nilai signifikansi 0,05. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ untuk derajat bebas (df)= n-k adalah 37-3 = 34. Berdasarkan tabel distribusi “t” diperoleh $t_{0,05,37} = 1,687$.

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Balai Karantina Pertanian (BBKP) Makassar.

Dari hasil analisis dalam pembahasan di atas maka penulis menyimpulkan bahwa:

1. Pemanfaatan teknologi informasi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Balai Karantina Pertanian (BBKP) Makassar karena taraf nyata $(0,05) > \textit{significancy} (0,029)$ yang berarti H_0 ditolak.
2. Motivasi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Balai Karantina Pertanian (BBKP) Makassar karena taraf nyata $(0,05) > \textit{significancy} (0,006)$ yang berarti H_0 ditolak.

B. SARAN

Dari hasil penelitian yang telah penulis teliti, ada beberapa saran yang bisa disampaikan yaitu :

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan tambahan kajian dan ilmu pengetahuan mengenai masalah terkait dengan pemanfaatan teknologi informasi, motivasi dan kinerja pegawai serta menerapkan teori-teori yang diperoleh selama perkuliahan dan dapat memperdalamnya lebih luas lagi.

2. Bagi Instansi

Badan Balai Karantina Pertanian (BBKP) Makassar, meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan motivasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, namun pemanfaatan teknologi informasi dan motivasi perlu terus dikembangkan agar tetap menghasilkan kualitas kerja yang lebih baik.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan tambahan referensi dikalangan akademik dalam melakukan penelitian sejenis dan mengembangkannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S.P dan H. Usman. 2006. *Metode Penelitian Sosial*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Bernardin dan Russel. (2003). *Human Resources Management: An Experiental. Approach*, 3rd edition, McGraw-Hill/Irwin. New York.
- Daulima and Katelli. 2019. "Pengantar Teknologi Informasi". Edisi Pertama. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ferdinan. 2011. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 19.0*. Badan Penerbit Universitas UNDIP Semarang
- Huzain, H. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kristine. 2017. *Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Komunikasi (TIK) Sebagai Wujud Inovasi Sumber Belajar Di Sekolah Dasar*. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Sekolah Dasar*, 1(2): 28-37