

## Karakteristik Pemimpin Gereja Yang Efektif Dalam Mengantisipasi Masa Depan Gereja

Mely Triani Sihombing

Prodi Teologi, Institut Agama Kristen Negeri Tarutung

Ibelala Gea

Prodi Teologi, Institut Agama Kristen Negeri Tarutung

***Abstract.** Leadership in the church is not the exercise of human power or authority but an activity of service, service aimed at Jesus Christ. therefore a Christian Leader must have Effective Characteristics. One of the efforts is to make Christian leadership with good character and capable of anticipating the future of the church. namely a leader must lead with integrity and have the ability to lead, serve like Christ. the church has a responsibility in creating leaders with character, a leader is not born but is created because of that a leader, has a character that is committed, good, honest, humble, disciplined to produce such a figure requires a good and right character education so that quality and effective church leaders.*

***Keywords:** Effective character, Anticipating, The future of the Church*

**Abstrak.** Kepemimpinan dalam gereja bukanlah pelaksanaan kekuasaan atau otoritas manusia melainkan suatu kegiatan pelayanan, pelayanan yang ditujukan kepada yesus kristus. Oleh sebab itu seorang pemimpin kristen harus memiliki karakteristik yang efektif. Salah satu upaya, untuk menjadikan kepemimpinan kristen yang berkarakter baik dan mampu dalam mengantisipasi masa depan gereja. Yaitu seorang pemimpin harus memimpin dengan integritas dan memiliki kemampuan dalam memimpin, melayani seperti kristus. Gereja memiliki tanggung jawab dalam menciptakan pemimpin yang berkarakter, seorang pemimpin bukan dilahirkan tetapi di ciptakan oleh sebab itu seorang pemimpin, memiliki karakter yang komitmen, baik, jujur, rendah hati, disiplin untuk menghasilkan sosok seperti itu, diperlukan suatu pendidikan karakter yang baik dan benar supaya tercipta pemimpin gereja yang berkualitas dan efektif.

**Kata Kunci:** Karakter efektif, Mengantisipasi ,Masa depan Gereja

### PENDAHULUAN

Setiap manusia memiliki karakter yang berbeda beda antara satu dengan yang lainnya. kehidupan yang dijalani pun berbeda beda seperti dalam hal masalah hobi ,pekerjaan dan lain lain. lingkungan sehari hari yang bervariasi ini menjadikan seorang pemimpin yang pada dasarnya juga manusia biasa, memiliki karakter yang berbeda antara

satu dengan yang lainnya. meskipun demikian tidak dapat dipungkiri bahwa bagaimanapun karakternya, seorang pemimpin memiliki tanggung jawab yang besar dari orang lain .oleh karena itu tetap diperlukan adanya kriteria karakter yang diperlukan supaya seseorang dapat menjalankan panggilannya sebagai pemimpin yang baik, sebagai makhluk sosial umat kristen juga tidak terlepas dari tanggung jawab dan tuntutan peran pemimpin.Oleh karena itu pemimpin gereja harus memiliki karakter yang disiplin, dalam pelayanan disiplin mengalir dalam komunitas sejati.(*Eddie gibbs*)

(fernando tambunan 2018)

Seorang pemimpin harus memiliki keterampilan untuk menghimpun orang lain dan menerima pendapat orang lain supaya menyatukan pengetahuan serta keterampilan keterampilan mereka, ada tiga prinsip karakter kepemimpinan yang harus diciptakan yaitu rendah hati, seorang pemimpin harus memiliki sifat rendah hati, jujur ,dan bertanggung jawab.pemimpin perlu membantu para pengikutnya menghadapi kenyataan disekitar mereka, bukan membuat mereka menolak untuk memikirkan situasi yang buruk. yang ketiga pemimpin gereja harus memiliki kejujuran, dan berkata benar, bersikap adil dan bertindak adil penuh kasih dan peduli pada orang lain. karena karakteristik ini yang paling efisien untuk diterapkan maupun dilakukan didalam tatanan hidup bergereja.(darren kristandi 2022)

Artikel ini didasari karena masih banyak para pemimpin pemimpin gereja yang belum mengefektikan diri didalam tugas maupun perannya dilalam memimpin gereja. Juga memberi arahan kepada para calon pemimpin gereja untuk dapat mempersiapkan diri maupun membekali dirinya untuk memiliki karakteristik seorang pemimpin yang berkarakteristik efektif dimasa mendatang.(gibbs eddie 2010)

(dr.wendy sepmady hutahean ,s.e 2019)

## **METODE PENELITIAN**

Menjadikan calon pemimpin dan para pemimpin gereja yang memiliki karakteristik yang efektif didalam memimpin gereja merupakan titik fokus masalah dalam penelitian ini. metode yang digunakan deskriptif kualitatif yaitu menganalisis dan menyimpulkan berbagai pendapat dari buku buku sumber\jurnal dari berbagai ahli mengenai bagaimana karakteristik

efektif yang sesungguhnya. tujuan dari penelitian ini adalah untuk mewujudkan para pemimpin–pemimpin gereja yang berkarakteristik efektif membawa gereja memiliki perubahan pertumbuhan kearah yang lebih baik, serta pemimpin yang berkarakteristik yang efektif akan menjadikan gereja dapat bertahan dalam keadaan perubahan zaman yang begitu pesat. (andi 2019)

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **A. Defenisi Kepemimpinan Yang Efektif**

Cara seseorang memimpin menunjukkan karakteristiknya di dalam memimpin. Menurut kamus besar bahasa Indonesia (KBBI) bahwa Kepemimpinan memiliki arti “dibimbing, dituntun”, sedangkan kata efektif memiliki arti “berhasil”. Kepemimpinan yang efektif merupakan proses yang dinamis, karena berlangsung di lingkungan suatu organisasi sebagai sistem kerjasama sejumlah manusia untuk mencapai tujuan tertentu yang bersifat dinamis pula. Karakter kepemimpinan gereja yang efektif untuk diwujudkan yaitu menjadi pemimpin yang bertanggung jawab di dalam usaha apapun, karena pemimpinlah yang bertanggung jawab atas keberhasilan atau kegagalan misinya. jika sekelompok orang merasa bahwa pemimpin mereka tidak melaksanakan tugasnya dengan baik, tidak sepenuhnya merasa bertanggung jawab atas apa yang terjadi didalam usaha tersebut, maka para anggotanya menjadi kecewa, sinis atau takut. kalau mereka merasa semakin tidak puas dengan kepemimpinannya maka motivasi dan semangat mereka akan menurun. Dari beberapa pengertian kepemimpinan yang efektif diatas, dapat di simpulkan bahwa kepemimpinan yang efektif adalah kepemimpinan yang terealisasikan dengan sempurna dan berhasil. Karakteristik yang efektif tersebut sebagai berikut.(prof.dr.hasaini usman ,m.pd 2019)

### **Kerendahan Hati**

Rendah hati dalam kbbi diartikan sebagai sikap tidak sombong atau tidak angkuh. Dapat diartikan bahwa sikap rendah hati merupakan sikap yang dimiliki oleh seseorang yang sadar akan dirinya, menjauhkan diri dari sikap sombong ,rendah hati mendorong seorang pemimpin untuk belajar tidak menyombongkan diri dengan apa yang ada padanya , Kerendahan hati merupakan panggilan untuk dimiliki setiap pemimpin gereja .kerendahan hati sikap damai yang memiliki makna dan dampak yang baik dalam memimpin gereja ,pemimpin yang mampu mendengarkan

pendapat orang lain ,terbuka ,peduli, tidak egois, dan mampu menyadari keterbatasan dan kesalahan-kesalahan orang lain. sifat seperti inilah yang harus efektif diwujudkan dalam memimpin gereja .dalam kitab (Amsal 15:33) “ Ganjaran kerendahan hati dan takut akan tuhan adalah kekayaan ,kehormatan dan kehidupan. Jelas dari ayat ini bahwa hidup dengan rendah hati dihadapan allah sangat perlu bagi pertumbuhan rohani. Orang yang rendah hati adalah orang yang mengandalkan tuhan .(Rahel tugas 2 2018)

## **Jujur**

Berkata dengan jujur sebagai perwujudan keterbukaan yang tampak dari diri seorang pemimpin terhadap para jemaat yang dipimpinnnya. Baik jujur di dalam menjawab pertanyaan apa yang ia pikirkan dan lakukan sehari-hari. terutama jujur dalam menumbuhkan, mengembangkan, dan mengelola gereja dengan baik. baik mengelola dalam hal sosial, politik, budaya, terutama dalam hal ekonomi gereja. Terkadang karena wewenang seseorang pemimpin yang leluasa bergerak dalam lembaga yang dipimpinnnya, membuat seorang pemimpin sesuka hatinya di dalam memutuskan suatu hal dan bertindak. Seorang pemimpin yang tidak pandai mengelola bagian-bagian dari dalam gerejanya adalah ciri dari seorang pemimpin yang gagal memimpin. Seorang pemimpin yang tidak jujur atau penuh dengan tipuan dalam dirinya, baik dariungkapannya dapat berpeluang berhasil untuk dilakukan, tetapi tidak bertahan dengan lama. Dengan berangsur-angsurnya waktu akan terungkap juga tipuan dari ketidak jujuran. Hal tersebut akan menyebabkan turunnya minat jemaat terhadap pemimpin, juga akan memengaruhi di dalam memberikan motivasi kepada jemaat (Leroy Eims 1996).

Seorang pemimpin yang mau berbohong biasanya dilakukan oleh seorang pemimpin untuk menutupi kesalahannya di waktu yang mepet dengan kondisi yang dialaminya yang bertepatan saat itu juga. Karakter pembohong merupakan karakter seorang pemimpin yang tidak layak dan tidak disukai oleh jemaat maupun masyarakat di sekitarnya., karena tidak ada seorangpun yang menyukai dan menginginkan seorang pemimpin yang suka berbohong atau suka menipu. Melakukan hal jujur adalah suatu hal yang sulit dilakukan, tetapi efektif eksistensinya bagi seorang pemimpin. Saat di perhadapkan dengan pertanyaan maupun masalah. maka sikap karakter pemimpin yang sesungguhnya adalah menghadapi masalah maupun pertanyaan tersebut, dan lakukan pengakuan minta maaf, jika benar adanya seorang pemimpin berbohong atau menipu, mencatat dengan benar hal apa yang dapat membantu deorang pemimpin di dalam memperbaiki perbuatannya yang salah. Melakukan hal yang jujur memang menyakitkan, tetapi juga memberi

kepastian bahwa jujur memberikan kita peluang dalam memperbaiki perbuatan yang salah. (e 2019)

### **Bertanggung jawab**

Dalam kamus Kbbi tanggung jawab adalah menanggung segala sesuatu ,tanggung jawab berarti menanggapi panggilan allah dengan pertanggung jawaban yang sempurna. Uraian tentang sifat bertanggung jawab merupakan suatu hal yang langka, Pemimpin yang bertanggung jawab menurut Max Well: “Seorang pemimpin dapat melupakan apapun kecuali tanggung jawab akhir”Bagi Max Well tugas pemimpin adalah memimpin dengan penuh tanggung jawab selanjutnya Doherty mengatakan bahwa: “Seorang pemimpin adalah seorang yang diikuti oleh orang lain”. Menurut kutipan ini dikatakan bahwa ketika seorang memiliki pengikut maka ia harus menunjukkan tanggung jawab terhadap pengikutnya. Tanggung jawab utama adalah mempertimbangkan pekerjaan mana yang terbaik untuk dikerjakan kemudian melangkah kedepan bersama para pengikut. Hal ini merupakan tindakan nyata dari pemimpin yang bertanggung jawab. Tanggung jawab yang paling penting bagi seorang pemimpin seperti yang dikatakan oleh Doherty: “Satu tanggung jawab seorang pemimpin yang mengagumkan adalah memilih dan mengembangkan satu pribadi yang akan menggantikannya nanti”. Lebih jelas Tomatala menjelaskan “Pemimpin bertanggung jawab adalah pemimpin yang memiliki tanggung jawab dengan sadar”. Dari uraian ini dapat dikatakan bahwa pemimpin pada jaman ini hanya menerima tanggung jawab kepemimpinan sebagai slogan saja tanpa rasa keterbebanan moral dalam menjalankan pelayanan. Dalam hal ini Yosua sebagai tokoh pemimpin yang mampu menyelesaikan tanggung jawab kepemimpinan dengan baik. Dengan demikian,tanggung jawab sering dilupakan oleh pemimpin gereja hanya demi kepentingan pribadi. Dalam kitab (Amsal 9 :12)” Jikalau engkau bijak, kebijakanmu itu bagimu sendiri, jikalau engkau mencemooh, engkau sendirilah orang yang akan menanggungnya.” Seorang pemimpin harus bertanggung jawab dalam banyak bidang.(mathias o gultom m.th 2019)

### **KESIMPULAN**

Kepemimpinan yang efektif sebagai cara membimbing dan menuntun ke arah yang berhasil. kerendah hatian, kejujuran dan bertanggung jawab merupakan karakteristik kepemimpinan yang efektif. Seorang pemimpin yang dikatakan berhasil jika kerendah

hatian, kejujuran dan bertanggung jawab dijadikan sebagai karakteristik dari diri seorang pemimpin. Bagi para pemimpin gereja maupun calon pemimpin gereja penerapan sejak awal dari ke-3 karakteristik efektif tersebut akan membawa kepada kepemimpinan yang membawa perubahan positif dan tidak akan gagal di dalam mengantisipasi masa depan gereja. Sehingga tercipta pemimpin-pemimpin gereja yang unggul dalam karakteristik yang menjadikannya panutan yang baik bagi jemaat dan membawa ke perubahan yang selalu bertumbuh sesuai dengan kehendak-Nya.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- (Leroy Eims 1996)andi. 2019. *Succes through Your Attitude*. risa. edited by susan. yogyakarta: harvest house publishers.
- darren kristandi. 2022. "Keberhasilan Seorang Pemimpin Gereja Sebagai Seorang Panutan Dan Dampaknya Dalam Pertumbuhan Gereja." 2(2):14.
- dr.wendy sepmady hutahean ,s.e, m. th. 2019. *Dasar Kepemimpinan Kristen*. masyrifatu. edited by ndari pangesti. malang: ahlimedia press.
- e, sitepu. 2019. "Kepemimpinan Kristen Didalam Gereja." 1:19.
- fernando tambunan. 2018. "Karakter Kepemimpinan Kristen Sebagai Jawaban Terhadap Krisis Kepemimpinan Masa Kini." 1(2622 8998):23.
- gibbs eddie. 2010. *Kepemimpinan Gereja Masa Mendatang*. edited by raka sukma kurnia. intervarsity press as leadershipnext by eddie gibbs.
- Leroy Eims. 1996. *12 Ciri Kepemimpinan Yang Efektif*. Cetakan ke. edited by E. Sasanti. Bandung: Yayasan Kalam Hidup.
- mathias o gultom m.th. 2019. "Tanggung Jawab Pemimpin Kristen." *Tanggung Jawab Pemimpin Kristen* 2(dalam menyikapi masa kini):29.
- prof.dr.hasaini usman ,m.pd, m. t. 2019. *Kepemimpinan Yang Efektif*. edited by bunga sari fatmawati. jakarta timur: bumi aksara.
- Rahel tugas 2. 2018. "Gaya Hidup Rendah Hati." *Teologi Dan Pendidikan Kristen* 1(krisis kepemimpinan masa kini):96.