



Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Literasi Digital Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AN Sport Tasikmalaya

Lusiani Wahyu Fauziah

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

Askolani Askolani

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

Arga Sutrisna

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

Korespondensi penulis : lusianiwahyufauziah@gmail.com

Abstract. *This study aims to determine the effect of work experience and digital literacy on employee work productivity at the Tasikmalaya AN Sport Convection. The population in this research is the special sewing and cutting production department with 42 employees. The sampling technique was carried out by means of saturated sampling. The research method used is quantitative which in this analysis uses multiple linear regression equations. Data were processed using SPSS version 25. The results of this study indicate that work experience and digital literacy have a positive and significant effect on employee work productivity at the Tasikmalaya AN Sport Convection.*

Keywords: *Work experience, Digital literacy, Employee work productivity*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan literasi digital terhadap produktivitas kerja karyawan pada Konveksi AN Sport Tasikmalaya. Populasi dalam penelitian ini adalah bagian produksi khusus jahit dan potong sebanyak 42 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh. Metode penelitian yang dilakukan yaitu kuantitatif. Dimana dalam analisis ini menggunakan persamaan regresi linier berganda. Data diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan literasi digital berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Konveksi An Sport Tasikmalaya

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Literasi Digital, Produktivitas Kerja Karyawan

LATAR BELAKANG

Ada beberapa faktor yang berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan diantaranya yaitu pengalaman kerja dan literasi digital. Faktor pengalaman kerja dan literasi digital sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di sebuah perusahaan.

Salah satu faktor yang berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja seseorang karyawan salah satunya yaitu pengalaman kerja. Semakin luas pengalaman kerja seseorang, maka semakin hebat dan berbakat pula pandangan dan sikapnya dalam bertindak untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Oleh karena itu pengalaman kerja yang diperoleh seseorang akan membangun kapasitasnya dalam melakukan pekerjaan sehingga meningkatkan efisiensi organisasi.

Received Juli 09, 2023; Revised Agustus 02, 2023; Accepted September 08, 2023

* Lusni Wahyu Fauziah, lusianiwahyufauziah@gmail.com

Selanjutnya faktor yang berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja seorang karyawan juga salah satunya yaitu literasi digital. Seiring dengan perubahan zaman yang telah masuk ke era revolusi industri 4.0 menjadikan kebutuhan sumber daya manusia yang makin kompetitif. Hal ini disebabkan proses perubahan teknologi digital yang membutuhkan kompetensi khusus yang berbeda dengan kompetensi yang diperlukan pada era revolusi industri sebelumnya. Salah satu penanda penting adanya teknologi digital yaitu semakin banyaknya penggunaan teknologi digital, sehingga sering juga disebut sebagai revolusi digital.

KAJIAN TEORITIS

Pengalaman Kerja

Menurut Kotler (2015:217) :

“Pengalaman adalah pembelajaran yang mempengaruhi perubahan perilaku seseorang.”

Menurut Foster (2015:40) :

“Pengalaman kerja ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakan dengan baik.”

Menurut Marwansyah (2015:7) :

“Pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, keterampilan, yang dimiliki pegawai untuk mengemban tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya.”

Literasi Digital

Menurut Gee (2018) :

“Literasi merupakan mastery of, or fluent control over, a secondary discourse, suatu keterampilan dari seseorang melalui kegiatan berfikir, membaca, menulis, dan berbicara.”

Hobbs (2017) mengemukakan :

“Literasi digital merupakan konstelasi pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi-kompetensi yang diperlukan untuk berkembang dalam budaya yang didominasi oleh teknologi.”

Menurut Devri Suherdi (2021) :

”Literasi digital diartikan pengetahuan serta kecakapan dalam memanfaatkan mesin digital, seperti alat komunikasi, jaringan internet dan lain sebagainya.”

Produktivitas Kerja

Menurut Elbandiansyah (2019:250) :

“Produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (input).”

Menurut Sinungan Busro (2018:344) :

“Produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk menghasilkan barang dan jasa dalam waktu tertentu yang telah ditentukan atau sesuai dengan rencana.”

Sutrisno (2016:102) mengemukakan :

“Produktivitas kerja adalah rasio dari keseluruhan hasil kerja yang telah ditentukan untuk menghasilkan suatu produk dari tenaga kerja.”

HIPOTESIS

1. Diduga Pengalaman Kerja dan Literasi Digital berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
2. Diduga Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
3. Diduga Literasi Digital berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Penelitian kuantitatif dapat dikatakan sebagai metode pengukuran data kuantitatif melalui perhitungan ilmiah yang diperoleh dari sampel karyawan yang diminta untuk menanggapi berbagai pertanyaan tentang penelitian untuk menentukan frekuensi dan persentase tanggapan mereka.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Literasi Digital Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Hasil Analisis Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.492	1.925		1.295	.203		
	Pengalaman Kerja	.353	.114	.384	3.102	.004	.721	1.386
	Literasi Digital	.283	.073	.479	3.871	.000	.721	1.386

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Karyawan

$$Y = 2.492 + 0.353 + 0.283 + e$$

- 1) Nilai konstanta sebesar 2.492; artinya jika Pengalaman Kerja (X1) dan Literasi Digital (X2) nilai 0 atau $X = 0$, maka Produktivitas Kerja Karyawan nilainya 2.492.
- 2) Nilai koefisien regresi variabel Pengalaman Kerja (X1) sebesar 0.353; artinya jika variabel independen Pengalaman Kerja (X1) terdapat perubahan pada variabel peningkatan sebesar 1%, maka Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0.353%. Artinya Pengalaman Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Semakin meningkat variabel Pengalaman Kerja maka semakin meningkat pula variabel Produktivitas Kerja Karyawan.
- 3) Nilai koefisien regresi variabel Literasi Digital (X2) sebesar 0.283; artinya jika variabel independen Literasi Digital (X2) terdapat perubahan pada variabel peningkatan sebesar 1%, maka Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0.283%. Artinya Literasi Digital (X2) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Semakin meningkat variabel Literasi Digital maka semakin meningkat pula variabel Produktivitas Kerja Karyawan.

Hasil Koefisien Kolerasi dan Determinasi

Model Summary ^a					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.755 ^a	.570	.548	2.20928	2.042

a. Predictors: (Constant), Literasi Digital, Pengalaman Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Karyawan

Diperoleh R (Korelasi) sebesar 0.755 artinya terdapat korelasi atau hubungan positif yang kuat antara Pengalaman Kerja dan Literasi Digital secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi AN Sport. Berdasarkan penafsiran korelasi yang telah ditemukan maka hubungan positif Pengalaman Kerja dan Literasi Digital secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan termasuk kategori kuat.

Hasil perhitungan R^2 (Koefisien Determinasi) sebesar 0.570 dari angka tersebut menunjukkan besar pengaruh Pengalaman Kerja dan Literasi Digital secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi AN Sport sebesar 57% sedangkan sisanya 43% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Hasil Uji Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252.359	2	126.179	25.852	.000 ^b
	Residual	190.355	39	4.881		
	Total	442.714	41			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Literasi Digital, Pengalaman Kerja

Hasil perhitungan IBM SPSS versi 25 hasil uji F menunjukkan bahwa nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya Literasi Digital dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Artinya apabila jika pengalaman kerja dan literasi digital karyawan Konveksi AN Sport Tasikmalaya memiliki nilai tinggi maka produktivitas kerja karyawan akan tinggi pula. Sebaliknya jika pengalamn kerja dan literasi digital karyawan Konveksi AN Sport Tasikmalaya memiliki nilai rendah maka karyawan akan rendah pula.

2. Pengaruh Pengalaman Kerja Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Hasil Uji Parsial

Model	Coefficients ^a								
	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients			Correlations		
	B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Zero-order	Partial	Part	
1	.(Constant)	2.492	1.925		1.295	.203			
	Pengalaman Kerja	.353	.114	.384	3.102	.004	.636	.445	.326
	Literasi Digital	.283	.073	.479	3.871	.000	.681	.527	.406

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Karyawan

Diperoleh nilai koefisien korelasi antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,445 yang menunjukkan hubungan rendah antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Maka besar pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial adalah sebesar 19,8% [$Kd = (0,445)^2 \times 100\%$], jadi pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 19,8% sedangkan sisanya sebesar 80,2% adalah pengaruh faktor lain.

Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh Pengalaman Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari sig sebesar $0.004 < 0.50$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya Pengalaman Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

3. Pengaruh Literasi Digital Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Hasil Uji Parsial

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Correlations		
	B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	2.492	1.925		1.295	.203			
Pengalaman Kerja	.353	.114	.384	3.102	.004	.636	.445	.326
Literasi Digital	.283	.073	.479	3.871	.000	.681	.527	.406

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Karyawan

Diperoleh nilai koefisien korelasi antara literasi digital terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,445 yang menunjukkan hubungan rendah antara Literasi Digital terhadap Produktivitas Karyawan. Maka besar pengaruh Literasi Digital terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial adalah sebesar 27,77% [$Kd = (0,527)^2 \times 100\%$], jadi pengaruh Literasi Digital terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 27,77% sedangkan sisanya sebesar 72,23% adalah pengaruh faktor lain.

Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh Literasi Digital secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat nilai sig sebesar $0.000 < 0.50$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya Literasi Digital berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

KESIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

1. Pengalaman Kerja pada Konveksi AN Sport sudah baik. Hal ini berarti Pengalaman Kerja pada Konveksi AN Sport memiliki pengalaman kerja yang baik. Literasi Digital pada Konveksi AN Sport sudah baik pula. Hal ini berarti Literasi Digital sudah dilaksanakan dan diterapkan dengan baik. Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi AN Sport sudah tinggi, walaupun dapat dinilai fluktuatif.
2. Pengalaman Kerja dan Literasi Digital secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Konveksi AN Sport Tasikmalaya.
3. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Konveksi AN Sport Tasikmalaya.
4. Literasi Digital secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Konveksi AN Sport Tasikmalaya.

Saran

1. Berdasarkan skor terendah pada indikator Pengalaman Kerja mengenai “Saya sudah cukup berpengalaman bekerja disini” meskipun termasuk pada kategori baik tetapi perusahaan Konveksi AN Sport disarankan untuk terus meningkatkan para pekerja dengan cara memberikannya motivasi agar memiliki pengalaman kerja yang meningkat sehingga hasil produksi (kuantitas) yang dihasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan atau bahkan lebih.
2. Berdasarkan skor terendah pada indikator Literasi Digital mengenai “saya memiliki kemampuan menyeleksi informasi digital” perusahaan Konveksi An Sport Tasikmalaya disarankan untuk lebih mengontrol kemampuan karyawan dalam menyeleksi informasi digital agar tidak ada terjadi hal yang menyimpang dan terus memberikan pelatihan terhadap karyawan agar dapat meng-update informasi digital perusahaan sehingga dapat mengikuti era digital saat ini.
3. Berdasarkan skor terendah pada indikator Produktivitas Kerja Karyawan mengenai “tugas yang menjadi pekerjaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki” disarankan perusahaan selalu memberikan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang karyawan miliki serta terus memberikan pelatihan agar produksi yang dihasilkan sesuai dengan target perusahaan dan menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang tinggi.
4. Diharapkan pihak lain yang akan melaksanakan penelitian yang sama, maka diharapkan hasil dari penelitian ini nantinya dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti

selanjutnya dan dapat mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel - variabel lainnya seperti motivasi, pendidikan, stress kerja, dan lain sebagainya yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah digunakan dalam penelitian ini.

DAFTAR REFERENSI

- A'yuni, Qory Qurratun. 2015. *Studi Deskriptif tentang Tingkat Kompetensi Literasi Digital pada Remaja SMP, SMA dan Mahasiswa di Kota Surabaya*. Departemen Informasi dan Perpustakaan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga Surabaya. https://www.researchgate.net/publication/350215252_TINGKAT_LITERASI_DIGITAL_MAHASISWA_KEGURUAN_DALAM_MENGHADAPI_ERA_REVOLUSI_INDUSTRI_40
- Busro dan Sinungan 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta, Pranamedia Group
- Elbandiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang.
- Foster dan Bill. 2015. *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta PPM.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Hobbs, R. 2017. *Create to Learn: Introduction to Digital Literacy*. John Wiley and Sons, Inc. Publisher.
- Kustini, E., & Sari, N. 2020. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bumen Redja Abadi-BSD*. JENIUS (*Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*), 3(3), 303-311.
- Lexy, Moleong J. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosda karya Bandung.
- Lubis, Aisyah Nurramadhani dan Suhada. 2020. *Pengaruh Pelatihandan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Baru Lampung, Tbk-Banyuasin*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 17(4). 314-320 <https://jurnal.univpgrিপalembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/5094/4496>
- Marwansyah. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Dua cetakan ke empat*. Bandung:Alfabet, CV.
- Muliani, Ni Made Sri dan Suresmiathi, A.A Ayu. 2015. *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pengrajin Untuk Menunjang Pendapatan Pengrajin Ukiran Kayu*. E-Jurnal Ekonomi Pembanguna Universitas Udayana. 5(5) 614-630 <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1356554&val=981&title=Pengaruh%20Pengalaman%20Kerja%20Terhadap%20Produktivitas%20Pengrajin%20Untuk%20Menunjang%20Pendapatan%20Pengrajin%20Ukiran%20Kayu>
- N, Duli. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama. Yogyakarta.

- Nangoy, Natalia M. dan Lengkong, Victor P.K. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado*. Jurnal EMBA. 8(1) 282-291
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27531/27052>
- Putri, Hanna Rianita. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Pendidikan dan Ekonomi, 5(4), 292-300
<https://journal.student.uny.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/4100/3752>
- Rizal, Chairul, dkk. 2022. *Literasi Digital. Get Press*.
https://www.google.co.id/books/edition/Literasi_Digital/qB1EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Salju, Muhammad Lukman. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Penguasaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo*. Jurnal Manajemen. 4(2) 1-7
<http://journal.stiem.ac.id/index.php/jurman/article/download/280/207>
- Sahrazad, Sara, dkk. 2020. *Peran Literasi Digital dan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Cahaya Abadhi Sedjahtera Jakarta*. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 8(20), 461-475
<http://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/2767/2139>
- Sasongko. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia)*.
<https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>
- Saparwati dan Mona. 2012. *'Studi Fenomenologi: Pengalaman Kepala Ruang dalam Mengelola Ruang Rawat di RSUD Ambarawa' Depok*. Tesis Magister Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setiyana, Ika Setiyana. 2018. *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Dan Holtikultura Kabupaten rokan Hulu*. Cano Ekonomos. 7(1) 1-10.
<https://journal.upp.ac.id/index.php/cano/article/view/720/463>
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.YKPN.
- Simarta, Janner, dkk. 2019. *Hoaks Dan Media Sosial Saring Sebelum Sharing*. Cetakan 1. Karya Yayasan Kita Menulis.
- Sinaga, Sarman. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan*. Jurnal Ilmiah METADATA, 2(2), 159-169.
<http://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/metadata/article/view/28/w25>
- Suherdi, Devri. 2021. *Peran Literasi Digital di Masa Pandemi*. Deli Serdang:Cattleya Darmaya Fortuna.
- Sutrisno,E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8)*. Jakarta:Kencana.
- Syukur. 2011. *Metode Penelitian Dan Penyajian Data Pendidikan*. Semarang: Medya wiyata
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, da R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Tamaka, Mariani Tirsa, dkk. 2022. *Pengaruh Pengawasan, Pengalaman Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kanwil V Manado*. Jurnal EMBA. 10(2). 440-450. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/39361>
- United Nations of Educational, Scientific, and Cultural Organization (UNESCO). (2011). *Digital Literacy In Education in IITE Policy Brief*.
- Hidayati, S.N. (2016). Pengaruh Pendekatan Keras dan Lunak Pemimpin Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Potensi Mogok Kerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 5(2), 57-66. <http://dx.doi.org/10.30588/SOSHUMDIK.v5i2.164>.
- Risdwiyanto, A. & Kurniyati, Y. (2015). Strategi Pemasaran Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman Yogyakarta Berbasis Rangsangan Pemasaran. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 5(1), 1-23. <http://dx.doi.org/10.30588/SOSHUMDIK.v5i1.142>.
- Bator, R. J., Bryan, A. D., & Schultz, P. W. (2011). Who Gives a Hoot?: Intercept Surveys of Litterers and Disposers. *Environment and Behavior*, 43(3), 295–315. <https://doi.org/10.1177/0013916509356884>.